



LÉRIO & SILVA
CONTABILIDADE ESTRATÉGICA

CIRCULAR Nº 28/2024

São Paulo, 22 de Agosto de 2024.

2º Envio- Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios

Prezado(a) Cliente,

O preenchimento do documento está previsto em portaria do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) e deve ser obedecido por empresas privadas que tenham 100 ou mais empregados e sede, filial ou representação no Brasil.

O primeiro primeiro preenchimento aconteceu em Fevereiro/2024 e o **segundo preenchimento deverá ser feito até dia 30/08/2024**.

Passo 1: Acessar o link abaixo, entrar em GOV.BR e selecionar “ Seu Certificado digital”

<https://servicos.mte.gov.br/empregador>



Portal Emprega Brasil - Empregador

Aqui, você empregador pode:

- . Atualizar dados da sua empresa.
- . Ofertar vagas de emprego.
- . Encontrar candidatos para suas oportunidades.

Entrar com **gov.br**

Como cadastrar a sua empresa



Como cadastrar representantes para a sua empresa



Rua Lydia Ferrari Magnoli, 108 - Cj. 702 - Jd. Avelino - 03227-085 - São Paulo - SP

+55 11 5555.9902 | contato@leriosilva.com.br | www.leriosilva.com.br



LÉRIO & SILVA
CONTABILIDADE ESTRATÉGICA

gov.br

Alto Contraste VLibras

Identifique-se no gov.br com:

Número do CPF

Digite seu CPF para criar ou acessar sua conta gov.br

CPF

Digite seu CPF

Continuar

Outras opções de identificação:

- Login com seu banco
- Login com QR code
- Seu certificado digital
- Seu certificado digital em nuvem

Passo 3: Após acessar o certificado digital selecione a empresa que será enviado a declaração

QUAL EMPREGADOR VOCÊ REPRESENTA?

Caso uma empresa não seja escolhida, será efetuado o logout automático da aplicação.

Empregador*

Selecione uma opção

SAIR OK

Passo 4: Acessar a opção “ Declaração de Igualdade Salarial” e selecionar “ NOVA DECLARAÇÃO” e “ SELECIONAR O ESTABELECIMENTO” em seguida selecionar “ CONTINUAR”



LÉRIO & SILVA
CONTABILIDADE ESTRATÉGICA

 Apoio Financeiro	 Declarção de Igualdade Salarial <small>Envio até 30/08/2024</small>	 Cadastrar Vagas de Emprego	 Consultar Processamento Vagas em Lote
 Consultar Vagas Cadastradas	 Agenda de Entrevistas	 Trabalhadores Interessados	 Retornos de Entrevistas

ÁREA DO EMPREGADOR

MARCELO REIS FERREIRA ESPES MOREIRA
CPF 034.110.027-78

DECLARAÇÃO DE IGUALDADE SALARIAL E DE CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS - 2º CICLO DE 2024

Declarações entregues

CNPJ	Data de Entrega	Nome do Usuário de Entrega	CPF do Usuário de Entrega	Ações
------	-----------------	----------------------------	---------------------------	-------

Você ainda não entregou declaração de Igualdade Salarial.

Linhas por página: 10

0 de 0, total é 0

NOVA DECLARAÇÃO

EDITAR DECLARAÇÃO

BAIXAR RELATÓRIO



LÉRIO & SILVA
CONTABILIDADE ESTRATÉGICA

CNPJ	Tipo	Razão Social	UF	Ações
Nenhum Estabelecimento(s) apto(s) a selecionar.				
Linhas por página: 5 ▾				
<input type="button" value="SELECIONAR TODOS OS ESTABELECIMENTOS"/>				
0 de 0, total é 0				
Estabelecimento(s) selecionado(s)				
1 estabelecimento(s) selecionado(s)				
CNPJ	Tipo	Razão Social	UF	Ações
14139773/0001-68	Matriz	EXTREME DIGITAL CONSULTORIA E REPRESENTACOES LTDA	PE	×
Linhas por página: 5 ▾				
<input type="button" value="REMOVER TODOS OS ESTABELECIMENTOS"/>				
< 1 >				
<input type="button" value="VOLTAR"/>				<input type="button" value="CONTINUAR"/>

Passo 5: Responder as 5 perguntas e clicar em “ **ENVIAR DECLARAÇÃO**”

<input type="button" value="VOLTAR"/>	<input type="button" value="ENVIAR DECLARAÇÃO"/>
---------------------------------------	--

O relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios será elaborado pelo Ministério do Trabalho através das informações constantes no e-social e será liberado para publicação pelas empresas nos próprios sites eletrônicos e em suas redes sociais cada mês, de março a **setembro de cada ano**, com a intenção de garantir a ampla divulgação para seus empregados, colaboradores e ao público em geral.

De acordo com a legislação, após o Ministério do Trabalho liberar o Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios, se confirmada a desigualdade salarial de gênero, os empregadores serão notificados, pela Auditoria -Fiscal do Trabalho, para que elaborem, em 90 dias, o Plano de Ação para Mitigação da Desigualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios entre Mulheres e Homens.



LÉRIO & SILVA
CONTABILIDADE ESTRATÉGICA

Segue abaixo o modelo de liberação de relatório salarial no site da PUCPR

<https://www.pucpr.br/a-universidade/relatorio-de-transparencia-salarial/>

Célula de Gestão Pessoal
Lério Silva Contabilidade Estratégica